



AGILE MANAGEMENT – WIE GEHT DAS? Der Manager ist tot – es lebe der Manager.

Boris Gloger

Eigentümer und Geschäftsführer der borisgloger consulting GmbH
Vordenker, Autor, Scrum-Pionier

Der klassische Manager sei eine Bürde für das Unternehmen, schrieb Gary Hamel – “one of the world’s most influential and iconoclastic business thinkers” (1) – 2011 in seinem Artikel “First let’s fire all the Managers” (2). Das Management ist zu teuer. Derart verteufelt und in Frage gestellt gehen viele mittlere Manager mittlerweile in die Defensive und wollen beweisen, dass sie ja doch gebraucht werden und die unternehmerische Bürokratie genauso bleiben muss, wie sie immer war.

Dabei ist die Lösung eben nicht die, dass man alle Manager einfach feuert. Gerade die vielbeschworene “New Work”, das agile Arbeiten, kommt ohne Führung und das Management von Prozessen nicht aus – nur eben in veränderter Form. Manager werden zu Hosts, die ihre Kollegen durch reflexive Prozesse dabei unterstützen noch produktiver zu werden, Konflikte selbst zu lösen und an sinnstiftender Arbeit zu wachsen. Was sich also tatsächlich wandelt, ist die Arbeit des Managers (Host) und dessen Selbstverständnis: “Wer bin ich als Manager und wenn ja, wie viele?”

Dieses neue Selbstverständnis können Manager zum einen durch entsprechende Tools entwickeln, daher spricht Boris Gloger in diesem Vortrag auch über die Rolle von Taskboards und Retrospektive als Instrumente des visuellen und reflexiven Managements. Doch wichtiger ist das Mindset dahinter: Was muss ich als Manager verstehen? Ein Tipp vorab: In erster Linie geht es darum, die Menschen Ernst zu nehmen und ihre Ängste auszuhalten.

Boris bringt seine eigenen Erfahrungen aus dem Aufbau eines vollständig agilen Consultingunternehmens ein, in dem jeder ein Manager ist und Boris’ Aufgaben als CEO jeden Tag ein wenig weniger werden.

Quellen:

(1) <http://www.garyhamel.com/about>

(2) <https://hbr.org/2011/12/first-lets-fire-all-the-managers>

ÜBER BORIS

Boris Gloger ist ein deutscher Unternehmensberater, Autor, Serial Entrepreneur und Keynote Speaker und zählt weltweit zu den Pionieren von Scrum und Agilität. Für ihn war „Agile“ immer mehr als reine Methodik: Als einer der Ersten hat er erkannt, dass in agilen Denk- und Arbeitsweisen die Kraft steckt, Organisationen von Grund auf neu auszurichten und dadurch fit für das 21. Jahrhundert zu machen.

An seinen Ideen zu einem modernen, agilen Management orientieren sich heute viele nationale und internationale Unternehmen. Sein umfangreiches Wissen aus der Praxis teilt Boris in Büchern sowie in Vorträgen. Sein Ziel: Aktiv daran mitzuwirken, dass Menschen Freude an ihrer Arbeit haben und gut leben können, dass Unternehmen verantwortungsvoll wirtschaften, dass die Umwelt gesund ist und kommende Generationen eine lebenswerte Welt vorfinden.

GET YOUR WHEELS TURNING...
Boris Gloger